

# PTA 研修便り 第7号

令和2年1月14日 発行

令和元年12月16日(月)、「ハウスあいファクトリー株式会社」の見学会をおこないました。当日の参加者は、教員、保護者合わせて14名でした。

会社は、JR長瀬駅から徒歩約10分のところにあり、たまがわの卒業生も複数人働いています。運営部長の落合様より、会社概要や取り組みなどのご説明をしていただいた後、3グループに分かれて工場見学、たまがわの卒業生との質疑応答がありました。



## 見学会の報告

### —会社紹介—

2009年12月1日設立。今年で10年目を迎えた。グループ会社8社での雇用率は2.6%。東大阪市小阪にあった東大阪工場で1978年から聴覚障がいの方を雇用したのが始まり。現在82名の社員のうち障がい者は44名(聴覚障がい26名、知的障がい14名、精神障がい4名)で、パートの方や社員の方と協力して働いている。この6年間は退職者もなく、来年度も2名の新入社員を迎える。

企業理念は社名の由来にもなっている「3つの‘あい’を誇れる会社にしませう」○愛情のこもった製品・サービスを提供する、○ふれあい・助け合いの精神、○みんなから愛される会社。

仕事内容は、ハウス食品の袋スパイス製品と朝岡スパイス製品の生産、他にサンプル管理業務などもおこなっている。製造業なので、安全・品質・効率を大切にしているが、人の安全が第1で、怪我をしない、病気にならない、もっと健康ずっと健康をモットーにゼロ災害が続いている。



学校や支援事業所からの体験実習の受け入れも多く、2018年度は10校5事業所から24名、延べ174日間の実習をおこなった。採用にはマッチングが重要で、実習で適性を確認してからペーパーテスト、面接試験をおこなう。



採用のポイントは、①仕事への意欲はあるか、希望する仕事か ②健康状態 ③通勤は可能か ④挨拶が明るく元気にできるか ⑤清潔か ⑥礼儀正しいか、敬語は使えるか ⑦他の人と一緒に働けるか ⑧同じ仕事を続ける集中力、体力はあるか ⑨社会性（休まない、遅刻しない、逃げない、嘘をつかない） ⑩ルールを守れるか ⑪指示内容が理解できるか ⑫会社の風土に合うか など。

また、新入社員研修は OJT による実務訓練を半年から1年かけておこなう。障害者職業生活相談員の資格を持つ社員もおり、振り返りをおこなってフィードバック、フォロー研修などもある。その他にも全体学習会や個別学習会があり、外部講師を招いて社会人基礎力講座やステップアップ研修、リーダー研修など様々な取り組みをおこなっている。

年間を通して行事もたくさんあり、メンタルヘルス、保護者会、障害者ワークフェアへの出展、新入社員歓迎会、ハイキング、餅つき、と、みんな楽しんで参加している。



## —工場見学—

工場内に入るためには、健康チェックや手洗い、エアシャワーなど、衛生面に細心の注意が払われている。スパイスのいい匂いが漂い（にがてな人もいるそうですが）、ローリエや唐辛子、コショウなどの選別・計量・袋詰め・箱詰めをするラインでは、何度も重量を量って間違いがないか確認される。ユニバーサルデザインが多く取り入れられ、働きやすい環境。写真や絵を使った

看板や、シグナルタワー、UD トーク（マイクで話すと文字になってモニターに映し出される）など様々なコミュニケーションツールが活用されている。

サンプル管理棟では、全国のハウス食品の工場から送られるサンプルを、一つひとつチェックしてパソコン入力し、すぐにわかるように管理されている。



## —卒業生との質疑応答—

この日は6期生、8期生2名、11期生の4名の卒業生が質問に答えてくれました。4名とも質問の答えを一生懸命考えて、自分の言葉でしっかり話してくれました。

働いて楽しかったことは？

→出張があったこと、お給料で好きなものが買えたこと。

長く働くコツは？

→生活のリズムを正しくして健康管理をすること、わからない事は聞いて覚えること。

## みなさんの感想

◆初めての参加でしたが、会社の仕事内容や雰囲気がよくわかりました。ユニバーサルデザインでわかりやすく、学習会やレクリエーションもあり、働きたくなる会社だと思いました。卒業生のお話も聴けて、正直に話してくださる姿がよかったです。

◆いろんな配慮があって、働きやすい環境づくりをしている会社だと思いました。卒業生がたくさん働いていて、いろいろな話をしてくださったので興味深かったです。

◆企業理念の「3つのあい」のとおり、実務訓練が半年～1年と長く設定されていたり、社員研修が各種あったり、イベントも多く、社員への愛を感じました。退職者がいないことも驚きました。また、工場内は清潔を徹底されていて感心しました。卒業生への質問では、各自が自分の言葉で発言していたので、のびやかな環境で仕事ができているのでは、と感じました。是非とも職場体験をさせていただきたいと思いました。

◆障がいのある人たちが働きやすいようにいろんな工夫がされており、それがとても細やかな配慮で、「優しい会社」という印象です。

◆安全面や従業員の健康面についてとても細やかな配慮があり、子どもが働く環境としては安心できる会社でした。働く場としてだけでなく、その後のステップアップに対する機会も用意されるなど理想的な職場で、こんな会社もあるんだと希望が持てました。こんな会社が増えて、子どもたちが安心安全に働き続けられる職場環境になるといいなあと感じました。

◆実際にたまがわの卒業生が働いている姿を見ることができ、お話も聞くことができとてもよかったです。働くために、健康管理、リズムよく生活している、と実感のこもったお話で勉強になりました。働きやすい環境作りや定期的な手話学習会等もされており、障がい者理解に会社全体で取り組まれていることが素晴らしいと思いました。長く勤めている方もたくさんいるとお聞きしましたが、そういった細かい配慮のおかげなのかなと思いました。

◆施設内のあちこちに目で見てよくわかるように表記がされていたり、色別になっていたり、ランプが点灯されていたり、また、マイクでしゃべると文字が出るなどの機械もあり、とてもあたたかさが感じられました。卒業生のお話も実体験をたくさん聞くことができよかったです。丁寧にはきはきと自信にあふれている様子でお話して下さり、その姿がとてもすばらしいなあと感動いたしました。

◆障がいのある方が働きやすいように様々な工夫がされており、こんな会社があるということにびっくりしました。1年かけて指導員の方が仕事を教えてくれるというのも、また指導員が生活相談員の資格を持っているということも、すごいことだと思います。保護者との連携も安心できることです。卒業生の方のお話が本当に良かったです。仕事をしていて大変なこともあると思いますが、しっかり会社の方について日々がんばっているのだなあと。卒業生が話しているときの会社の方が卒業生を見る笑顔が印象的でした。社会に出てがんばる基本は、やっぱりたまがわの3年間で大きいのだろうと感じました。

◆◆◆みなさんどうもありがとうございました◆◆◆